



FFP

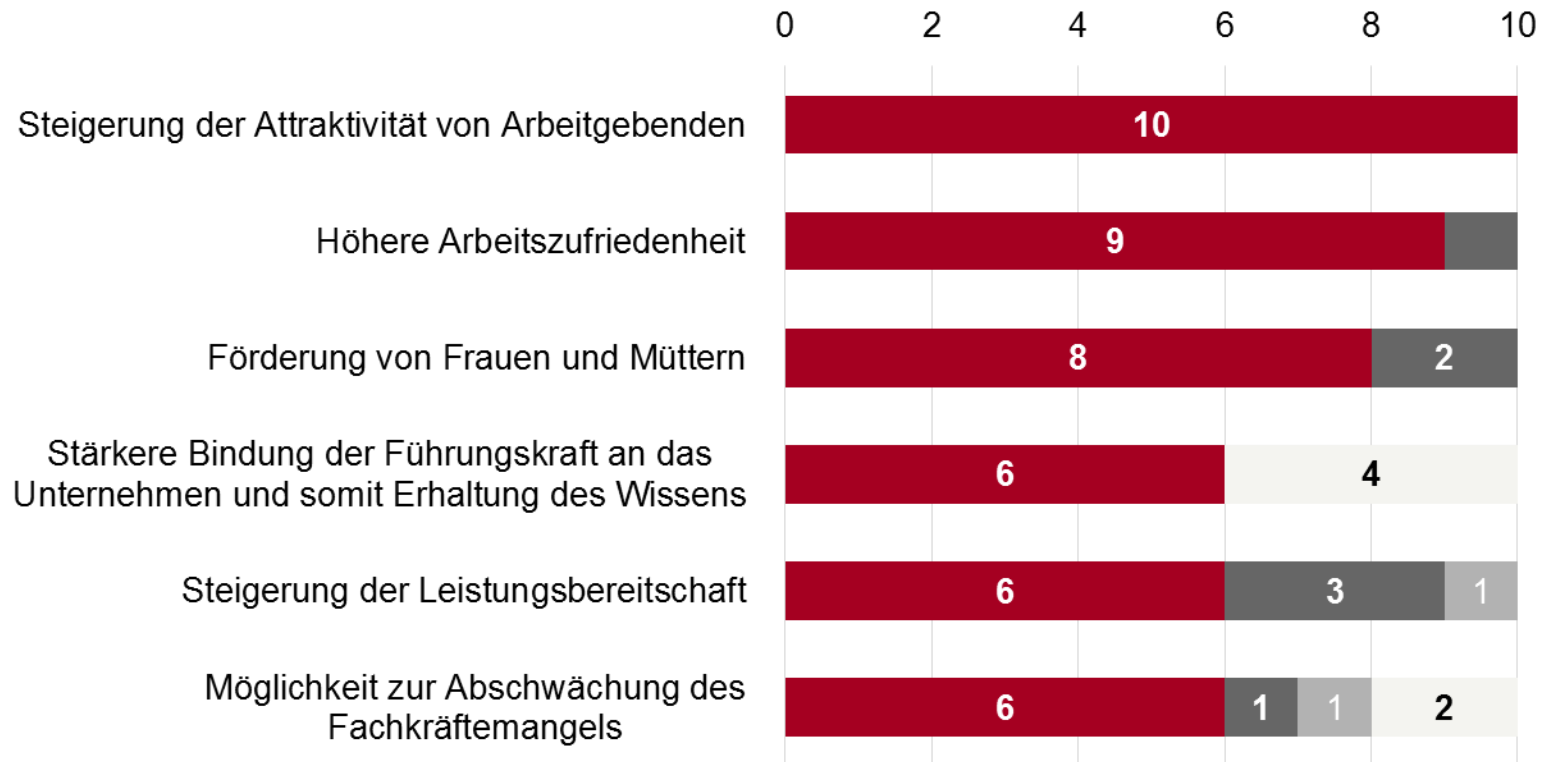
Forschungszentrum
Familienbewusste Personalpolitik

Münster · Berlin · Bochum

Führen in Teilzeit

Dr. Regina Ahrens

Die befragten Unternehmen sagen, Führen in Teilzeit führt zu:



■ Stimme überwiegend/voll und ganz zu ■ Teils, teils ■ Stimme weniger/nicht zu ■ Keine Angabe

Datenbasis: Befragte Unternehmen, n=10

Auch für das Unternehmen war es eine rationale Entscheidung, weil ich gesagt habe, dass ich entweder 75 Prozent arbeite oder gar nicht.

Ich hatte erwartet, dass die Ziele, die ich gesteckt bekomme, an meine reduzierte Arbeitszeit angepasst werden. Das wird aber nicht wirklich reflektiert. Es wird zwar das Gehalt an 75% angepasst, aber im Grunde weiterhin 100 Prozent Zielerreichung erwartet.

Es muss ein vom gesamten Unternehmen getragenes Modell zu Führen in Teilzeit geben und der Personalbereich und der jeweilige Vorgesetzte muss die Umsetzung unterstützen und begleiten.

Früher hatte ich einen 40-Stunden-Vollzeitvertrag, real habe ich aber 50-60 Stunden in der Woche gearbeitet. Jetzt stehen in meinem Vertrag 30 Stunden und ich arbeite zwischen 35-40 Stunden.

Leitfäden und Modelle statt Einzelfalllösungen

Transparenz und Kommunikation



Unternehmenskultur

Flexibilität und Kompromissbereitschaft

Führen in Teilzeit als Win-win-Situation



Meine Arbeitseffizienz ist durch die Teilzeitarbeit wesentlich größer. Ich setze mir Etappenziele für den Tag und arbeite diese ab.

Meine Arbeitszufriedenheit hat sich total gesteigert – auch, weil das Unternehmen viel für mich tut was die Rahmenbedingungen angeht. Das schätzte ich sehr.



FFP

Forschungszentrum
Familienbewusste Personalpolitik

Münster · Berlin · Bochum

Sie finden uns ...

... in Münster:

Westfälische Wilhelms-Universität Münster
Hittorfstraße 17 – 48149 Münster

... in Berlin:

Steinbeis-Hochschule Berlin
School of Management and Innovation
Gürtelstraße 29A/30 – 10247 Berlin

... in Bochum:

Evangelische Hochschule R-W-L Bochum
Immanuel-Kant-Str 18-20 – 44803 Bochum

und im Internet: www.ffp.de